ROMANIA
JUDETUL OLT
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI GIUVARASTI

H O T Ă R Â R E

privind aprobarea raportului de activitate al Compartimentului Asistență socială și relații cu publicul pentru semestrul II al anului 2023

Având în vedere :

- Proiectul de hotărâre nr. 84/08.01.2024 inițiat de primarul comunei;
- Referatul de aprobare nr.85/08.01.2024 al primarului comunei;
- Raportul de specialitate nr. 1189/06.03.2023 al secretarului general al comunei;
- Raportul semestrial al Compartimentului Asistență socială
- prevederile art. 127 alin.(7) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ; ale Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 29, alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 adoptate prin Hotărârea Guvernului nr. 268/2007 ;
- Avizul comisiei pentru amenajarea teriotriului și urbanism, muncă, protecție socială, protecție copii, tineret și sport nr. 531/07.02.2024

În temeiul art. 139, alin.(1), coroborate cu art. 196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

CONSILIUL LOCAL GIUVĂRĂȘTI JUDEȚUL OLT

H O T Ă R Ă Ș T E

Art.1. Se aprobă raportul de activitate al compartimentului Asistență socială pentru semestrul II, anul 2023, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prezenta hotărâre se comunică tuturor persoanelor și instituțiilor interesate în condițiile legii și va fi adusă la cunoștiința publică prin grija secretarului general al comunei

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
VESELIN GHEORGHE

[redacted]

Contrasemnează,
Secretar general al comunei,

[redacted]

Nr. 13/07.02.2024

Adoptată cu 10 voturi „pentru" din 10 consilieri prezenți și 11 consilieri în funcție

Cvorum necesar: majoritate consilieri locali în prezenți
Sistem de vot: deschis

Voturi pentru: Andrei Doru-Mădălin, David Dumitru, David Vasilică, Dima Nicolae-Marcel, Golgojan Elena, Ivănescu Marcel, Lia Daniel,Veselin Gheorghe, Vîrdol Mitică și Vîrdol Fănică
Voturi împotrivă: --
Abțineri: --

Anexa la HCL nr. 13/07.02.2024

Raport de activitate al Compartimentului Asistență Socială, Semestrul II, anul 2023

În ceea ce privește activitatea compartimentului de asistență socială, în cursul 2022, s-au desfășurat următoarele activități:

În anul 2022 au fost în plată:

- 6 dosare privind venitul minim garantat în baza Legii 416/2001, cu modificările și completările ulterioare. Pe parcursul anului au încetat 2 dosare motivul fiind depășirea venitului net al familiei.
-13 dosare privind alocația pentru susținere a familiei Legii 277/2010;
- 7 asistenți personali pentru persoane cu handicap grav încadrați cu contract de muncă pe durată nedeterminată;
-30 de persoane cu handicap grav care primesc indemnizație de însoțitor;
-35 de beneficiari ai Legii 226/2021 privind stabilirea masurilor de protectie socială pentu consumatorul vulnerabil de energie;
-1 beneficiar al Legii 248/2015 privind stimularea participării în învățamântul preșolar a copiilor din familii defavorizate și a procedurii de acordare a tichetelor sociale pentru grădiniță,aprobate prin HG nr. 15/2016.

În anul 2023 s-au întocmit 13 dosare pentru alocație de stat, 2 dosare pentru indemnizație de creștere a copilului și 1 dosar pentru stimulent de inserție.

În bugetul local au fost prinse sumele necesare pentru plata asistenților personali dar și indemnizațiile de însoțitor pentru persoanele cu handicap grav.Astfel până la 31 decembrie 2022 au fost achitate toate drepturile persoanelor cu handicap, neexistând restanțe, suma totală fiind de aproximativ 500.000 lei

Deasemenea, în cadrul proiectului *Acordarea de pachete cu ajutoare alimentare în cadrul POAD 2018 - 2021,* cod SMIS 125099 au fost distribuite pachete tuturor celor 111 beneficiari prevăzuți pe liste, persoanele cele mai defavorizate, în acord cu prevederile OUG nr. 84/2020.

S-au facut deplasări la domiciliul persoanelor adulte/copii cu probleme de sănătate carora li s-au întocmit anchete sociale și au fost indrumați să se prezinte la Comisia de Expertiză pentru persoane cu handicap.

În semestrul II/ 2023 s-a intocmit un număr de 78 de anchete sociale necesare pentru:

-Menținerea/acordarea alocației de susținere a familiei;
-Menținerea plații venitului minim garantat;
-Acordarea ajutorului pentru încalzire al locuinței;
-Acordarea buselor școlare, liceu /facultate;
- Distribuirea pachetelor alimentare din cadrul POAD;
-Judecătoria Corabia;
- DGASPC Olt.

ROMANIA
JUDETUL OLT
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI GIUVARASTI

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, republicată, privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistentă socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conţină date referitoare la activitatea asistenţilor personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenţilor personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informaţii privind numărul de asistenţi personali instruiţi;
- numărul de controale efectuate şi problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speţă Legea nr.448/2006, republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecţiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilităţile de a desfăşura în mod normal activităţi cotidiene, necesitând măsuri de protecţie, în sprijinul recuperării, integrării şi incluziunii sociale. Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiţii optime atribuţiile şi obligaţiile ce le revin asistenţilor personali ai persoanelor cu handicap grav, in vederea ameliorării situaţiei acestora, astfel încât aceştia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situaţia lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanţ de nevoi fizice, personale, sociale şi spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare şi individualitate, pentru depăşirea condiţiei de handicap şi a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să îşi valorifice potenţialul fizic, intelectual, spiritual, emoţional şi social, în pofida handicapului de care suferă.

Ţinând cont de aceste aspecte, pe semestrul II al anului 2022, secretarul comunei raportează următoarele:

- dinamica angajării asistenţilor personali:

a) Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistentă şi îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;

b) Părinţii sau reprezentanţii legali ai copilului cu handicap grav, adulţii cu handicap grav ori reprezentanţii legali ai acestora, cu excepţia celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal şi primirea unei indemnizaţii lunare.

Pentru semestrul II al anului 2023, raportăm următoarele aspecte :

În prezent sunt angajaţi cu contract individual de muncă 7 asistenţi personali, dintre care :

- 7 asistenţi personali care au în îngrijire persoane adulte cu handicap grav:
  Petcu Opriţă Viorel
  Filip Carolina;
  Cojoc Marieta;
  Fişcuci Eugenia;

Ochea Costica;
Panait Rodica;
Pîstae Sanda.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel :

Nr.crt.	Luna	Nr.asistenti	Cost/luna lei
1	Iulie	8	26.637
2	August	8	26.637
3	Septembrie	7	23.548
4	Octombrie	7	23.193
5	Noiembrie	7	23.193
6	Decembrie	7	20.710

În luna decembrie s-a făcut și plata concediului de odihnă a asistenților personali în cuantum de **10.668** lei.

- Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

În temeiul art.37, alin(1)lit.c, alin.(2) precum și alin(3) ,, Pe perioada absentei temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar in situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro. Pe teritoriul administrativ al comunei Giuvărăști, nu exista un centru tip respiro.

Menționăm că in semestrul II al anului 2023, toți asistenții personali au facut cerere pentru acordarea concediului de odihna pentru anul 2023.

- Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2023 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav. In urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dizabilități, pentru care au fost angajați, o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

- să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de către angajator;
- să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav;
- să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa postului și planul de recuperare

pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia ;
- să ne comunice în termen de 48 ore, orice modificare survenită în starea fizică , psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal, sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

În semestrul II al anului 2023, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor masuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

INDEMNIZAȚIILE LUNARE:

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare. Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Pentru semestrul II al anului 2023 raportăm următoarele aspecte, cu privire la evoluția numărului de indemnizatii acordate :

Nr. crt	Luna	Nr. Indemnizații
1	Iulie	29
2	August	31
3	Septembrie	31
4	Octombrie	29
5	Noiembrie	29
6	Decembrie	29

În semestrul II al anului 2023 s-a plătit suma de **277.368** lei, acesta reprezentând indemnizația lunară a persoanelor adulte/copii cu handicap grav.

Din totalul de 29 persoane cu handicap care primesc indemnizatie persoană cu handicap, 3 persoane sunt minore și 26 adulți . Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Olt, pentru acordare indemnizatie persoană cu handicap . Pentru minori indemnizatia cu handicap o primesc părinții în calitate de reprezentanți legali.

fixată şi anume data de 11 a fiecărei luni pentru luna anterioară. De asemenea, la această dată s-au plătit şi indemnizaţiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată.

În concluzie, apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Giuvărăşti în speţă angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acţiunea preventivă s-a evitat apariţia conflictelor şi rămânerea în familie a bolnavului.

ÎNTOCMIT,
Inspector Compartiment Asistenţă socială şi relaţii cu publicul,
MITROI MIRELA MIHAELA

[redacted]

ROMANIA
JUDETUL OLT
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI GIUVARASTI

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRÂRII CONSILIULUI LOCAL Nr. 13/07.02.2024			
Nr. crt.	Operatiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnatura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii[1]) s-a facut cu majoritate ☒ simplă □ absolută □ calificata[2]	07/02/2024	[redacted]
2	Comunicarea catre primar[2])	08/02/2024	
3	Comunicarea catre prefectul judetului[3])	08/02/2024	
4	Aducerea la cunostinta publica[4])+[5])	08/02/2024	
5	Comunicarea, numai in cazul celei cu caracter individual[4])+[5])	//	
6	Hotararea devine obligatorie[6]) sau produce efecte juridice[7]), dupa caz	08/02/2024	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

[1]) Art. 139 alin. (1): „In exercitarea atributiilor ce ii revin, consiliul local adopta hotarari, cu majoritate absoluta sau simpla, dupa caz.
(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), hotararile privind dobandirea sau instrainarea dreptului de proprietate in cazul bunurilor imobile se adopta de consiliul local cu majoritatea calificata definita la art. 5 lit. dd), de doua treimi din numarul consilierilor locali in functie."

[2]) Art. 197 alin. (2): „Hotărârile consiliului local se comunică primarului."

[3]) Art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării ...

[4]) Art. 197 alin. (4): „Hotărârile ... se aduc la cunostința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei."

[5]) Art. 199 alin. (1): „Comunicarea hotărârilor ... cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect."

[6]) Art. 198 alin. (1): „Hotărârile ... cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștința publică."

[7]) Art. 199 alin. (2): „Hotărârile ... cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează."